

Construire une équipe syndicale

Comprendre le rôle d'une organisation syndicale Solidaires.
Connaître les nouvelles règles de représentativité et ses incidences. Appréhender le rôle du Représentant de la Section Syndicale (RSS). Savoir utiliser les moyens mis à disposition des organisations syndicales dans l'entreprise.

Connaître les domaines de la négociation collective.

Durée : 2 jours

- Du 19 au 20 novembre 2012

Rédaction de tracts

Accrocher ses lecteurs et donner envie d'être lu. Ecrire avec clarté pour être compris. Ecrire pour informer ou pour convaincre.

Durée : 3 jours

- Du 05 au 07 décembre 2012

Comment s'inscrire ?

L'inscription se fait au minimum **un mois à l'avance, par l'intermédiaire de votre syndicat.**

Merci d'indiquer :

Nom et prénom du ou de la stagiaire, le syndicat et son secteur d'activité (ex : RAIL, BANQUE, DOUANES...), coordonnées du syndicat (mail, téléphone)

Et surtout l'intitulé de la formation et les dates de stage.

L'inscription se fait par mail à l'adresse suivante :

formationidf@solidaires.org

Renseignements :

Solidaires Ile-de-France

144 bd de la Villette, 75019 Paris

Tel : 01 40 18 79 99

Voir aussi toutes les autres formations sur le site solidaires.org

Union
syndicale
Solidaires
Ile de France

Union
syndicale
Solidaires
Ile de France

**PROGRAMME
DE FORMATION
DEUXIEME SEMESTRE 2012**

Délégué du Personnel

Situer les DP parmi les Institutions Représentatives du Personnel.
Connaître les principaux droits des délégués du personnel.
Savoir mettre en pratique la construction syndicale Solidaires et l'action des DP.

Durée : 2 jours

- Du 16 et 17 octobre 2012
- Du 03 au 04 décembre 2012

Conseiller du salarié

Historique, rôle, droits, moyens et devoirs des conseillers du salarié.

Cas de licenciement / Rupture conventionnelle.

Rôle du conseiller et exercices pratiques.

Durée : 2 jours

Lieu : bourse du travail de Saint-Denis (93)

- Du 16 au 17 octobre 2012

Comité d'entreprise

Savoir mettre en pratique la construction syndicale de Solidaires et l'action du CE.

Connaître les principaux droits des élu-e-s.

Connaître les éléments de base sur les droits d'information et de consultation du CE.

Comprendre le fonctionnement et les moyens du CE. Connaître les éléments de base de la gestion des Activités Sociales et Culturelles.

Durée : 5 jours

- Du 26 au 30 novembre 2012

Prise en charge syndicale des risques psycho sociaux

Comprendre les mécanismes économiques et organisationnels à l'œuvre dans les entreprises et en préciser les principaux effets, les logiques et leurs conséquences sur les salariés notamment en matière de santé mentale. Dégager des pistes d'actions pour les équipes syndicales, des initiatives possibles, de réflexions sur les pratiques et leurs évolutions possibles.

Durée : 2 jours

- Du 26 au 27 septembre 2012
- Du 15 et 16 novembre 2012



CHSCT Public/Privé

Donner les éléments indispensables aux membres du CHSCT.

Connaître les principes généraux de la prévention des risques.

Savoir exercer le droit d'alerte.

Savoir appréhender les accidents du travail.

Savoir mettre en pratique la construction syndicale de Solidaires et l'action du CHSCT.

Durée : 3 jours

- Du 12 au 14 novembre 2012

Même programme que la formation de 3 jours.

Avec : Etude de l'arbre des causes.

Santé et sécurité au travail dans le code du travail et les décrets fonction publique.

Durée : 5 jours

- Du 01 au 05 octobre 2012
- Du 10 au 14 décembre 2012

Pratiques et Enquêtes du CHSCT

Formation pour les représentant-es au CHSCT ayant déjà de la pratique

Connaître les pratiques pour bien mener une enquête.

Apprendre à utiliser les textes réglementaires et le code du travail en matière d'hygiène, de santé et de conditions de travail.

Durée : 2 jours

- Du 25 au 26 octobre 2012

